



recrute

Par voie statutaire ou à défaut contractuelle sur emploi permanent

Un·e agent·e SPANC- Assainissement Collectif (H/F)

Catégorie C+ (grade d'Agent de Maîtrise, ou à défaut des Adjoints Techniques Territoriaux)

Présentation de la collectivité :

Au cœur d'un territoire où l'hyper ruralité rime avec qualité de vie et service public solidaire et innovant, Evolis 23 est un syndicat mixte d'aménagement durable comptant 135 agents permanents travaillant en synergie dans 3 pôles : Gestion des Déchets, Voirie & Aménagement, Assainissement.

Le service Eau et Assainissement, dont l'équipe comprend une assistante administrative, 9 agent.e.s techniques et une cheffe de service, est composé d'un service public d'assainissement non collectif (SPANC) desservant 131 communes, soit environ 25 200 installations et d'un service public d'assainissement collectif sur 2 communes. Le SPANC est implanté localement sur 3 secteurs : Nord Ouest (à NOTH, au siège d'Evolis 23), Confluence (BOUSSAC BOURG) et Sud Ouest (SARDENT).

Descriptif de l'offre :

Au sein du service Eau et Assainissement, sous la responsabilité de la cheffe de service, vous êtes chargé.e prioritairement des diagnostics des dispositifs d'assainissement non collectif. Vous aurez également ponctuellement l'exploitation de stations d'épuration (120 EH). Vos missions consisteront :

pour le SPANC, antenne locale Confluence (BOUSSAC BOURG):

- Réalisation de contrôles de dispositifs d'assainissement non collectif existants (diagnostics préalables à la vente, contrôles périodiques) en apportant des conseils sur l'entretien.
- Rédaction des rapports sur logiciel spécifique à l'assainissement
- Gestion du planning (avis de passage,...),
- Gestion des appels et des méls pour l'antenne locale, en alternance avec les autres agent·e·s

pour l'exploitation de 2 stations d'épuration (120 EH chacune):

- Entretien des ouvrages (nettoyage des refus de dégrillage et de dessablage, ratissage de filtres à sable, vérification du bon fonctionnement des stations...) et des espaces verts de chaque site
- Nettoyage de postes de relevage et vérification du bon fonctionnement des pompes

Condition d'exercice :

- L'activité s'exerce principalement sur le secteur Nord EST du territoire d'Evolis 23, et est répartie en 2 jours de terrain et 3 jours de bureau par semaine
- L'embauche se fera sur le site de NOTH sur le temps de l'intégration (3-4 mois), puis à BOUSSAC BOURG sur l'antenne Confluence
- 39h/semaine générant 22 RTT + 25+2 jours de Congés Annuels
- Horaires généralement fixes pouvant parfois varier selon les besoins et les prises de RDV
- Résidence administrative NOTH (3-4 mois), puis BOUSSAC BOURG

Profil :

- Formation BTS GEMEAU ou équivalent souhaitée
- Connaissance de l'ANC et de sa réglementation souhaitée
- Une première expérience dans le domaine de l'ANC est souhaitée.
- Si peu ou pas de connaissances et avec forte motivation : formation en interne sur le poste

Qualités requises :

- Permis B
- Autonomie, rigueur, disponibilité
- Sens du relationnel avec les usagers du service
- Goût du travail sur le terrain mais aussi en administratif
- Connaissances en informatique
- Qualité rédactionnelle

Rémunération et conditions : en fonction de la grille indiciaire du grade de l'agent + IFSE sous-groupe fonction C3 (soit de 150 € à 170 € brut/mois selon expérience) + Compte Epargne Temps + tickets restaurant + CNAS + participation employeur possible sur Mutuelle Santé et Prévoyance (selon conditions en vigueur à Evolis 23).

Renseignements et candidature : pour toute demande d'information complémentaire, merci de vous adresser à Madame GUIONIE Paméla (cheffe du service Eau et Assainissement) au 05 55 89 86 00. Les candidatures (lettre de motivation + CV) sont à transmettre dès que possible par mail à l'adresse suivante : recrutement@evolis23.fr.

Prise de poste souhaitée **dès que possible**.